

СОГЛАСОВАНО

Директор ИД «Детские книги»

Исагаткина С.В.

« 30 » 08 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Заведующий директором по научно-методической работе ОГБУК ЦНК

Ионова Д.В.

« 30 » 08 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «УКК и И»

Н.П.Аринина

« 30 » 08 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Исполнительные обязанности
директора МБУ ДО «ДХШ»

Новикова А.С.

2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Администрация МБОУ СОШ №85

Лезнев М.Ю.

2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Заведующий МБДОУ центр
развития ребенка детский сад
№130

Ватуева О.А.

« 30 » 08 2024 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ СТУДЕНТОВ
И ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ОГБПОУ «УЛЬЯНОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА»
на 2024 – 2025 учебный год

Цель: оказание адресной поддержки выпускникам образовательной организации.

Задачи:

- осуществление работы по персональному трудоустройству выпускников с участием работодателей, службы занятости;
- исследование регионального рынка труда;
- совершенствование системы работы с социальными партнерами;
- социально-психологическая и образовательная поддержка обучающихся и выпускников образовательной организации;
- самопродвижение обучающихся и выпускников образовательной организации на рынке труда;
- обеспечение работы эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательная организация – обучающийся) с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры обучающихся и выпускников образовательной организации.

п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Участники	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	1. Организационно-аналитическая деятельность				
1.1	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	сентябрь	ССТВ	ССТВ	Нормативная обеспеченность деятельности
1.2	Подготовка к мониторингу деятельности ССТВ за 2023-2024 учебный год	сентябрь	ССТВ	ССТВ	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Мероприятия, направленные на выстраивание межведомственного взаимодействия по содействию занятости выпускников				
2.1	Содействие в поиске партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам трудоустройства выпускников	в течение года	ССТВ Работодатели	ССТВ	Доля заключенных соглашений по вопросам трудоустройства выпускников с работодателями 2024 г. – 16% 2025 г. – 17%
2.2	Содействие в организации наставничества в организациях/учреждениях	в течение года	ССТВ Работодатели	ССТВ	Доля наставников – работников предприятий 2024 г. – 60,5% 2025 г. – 61%

2.3	Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения в организациях/учреждениях	в течение года	ССТВ Работодатели	ССТВ	Доля заключенных договоров о практико-ориентированном (дуальном) обучении 2024 г. – 5% 2025 г. – 6%
2.4	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников	в течение года	ССТВ Работодатели	ССТВ	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
2.5	Информирование организаций /учреждений о планируемом выпуске	до 01.03. 2025	ССТВ	ССТВ	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на сайте колледжа
2.6	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН по содействию в организации практики студентов, трудоустройства выпускников	Ежегодно	ССТВ Работодатели	ССТВ	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2024 г. – до 8% и менее 2025 г. – до 6% и менее
2.7	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦОПП иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	в течение года	ССТВ	ССТВ	Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства
2.8	Проведение семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	в течение года	ССТВ Работодатели	ЦОПП	Систематизация процесса содействия занятости выпускников

3.	Мероприятия, по проведению информационных кампаний, мониторинговых мероприятий для формирования системы по трудоустройству выпускников				
3.1	Формирование информационного ресурса о выпускниках, завершивших обучение на платформе Центра опережающей профессиональной подготовки	в течение года	ССТВ	ЦОПП	Количество опубликованных резюме выпускников СПО, в том числе находящихся под риском нетрудоустройства 2024 г.-80 чел. 2025 г.-85 чел. единая база данных о выпускниках СПО
3.2	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в трудоустройстве (на сайте колледжа, страничках в социальных сетях, на платформе ЦОПП)	в течение года	ССТВ	ССТВ	100% информирование выпускников
3.3	Размещение информации об актуальных вакансиях работодателей региона	март-июнь ежегодно	ССТВ	ССТВ	Своевременное информирование выпускников о текущей потребности регионального рынка труда
3.4	Проведения анализа эффективности деятельности ССТВ	До 25.06.2025	ССТВ	ССТВ	Подведены результаты деятельности ССТВ (промежуточные и итоговые за год)
3.5	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Ежегодно в 2024-2025 гг.	ССТВ	ЦОПП ИРО	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства

					выпускников, прошедших курсы повышения
3.6	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ССТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями	до 01.05.2025	ССТВ	ЦОПП ССТВ	Карта критериев работы с разными категориями выпускников
3.7	Формирование в ССТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ССТВ при трудоустройстве	до 01.06.2025	ССТВ	ЦОПП ССТВ	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2024-75% 2025-85%
3.8	Организация мониторинга занятости выпускников Ульяновской области текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, специальностей)	ежемесячно 2024-2025	ССТВ	ЦОПП ССТВ	Доля выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2024 г.-62,6% 2025 г.-62,7%
3.9	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	по отдельному графику	ССТВ	ЦОПП	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям
3.10	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы ССТВ	март 2025	ССТВ	ЦОПП	Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству
3.11	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	февраль-апрель 2025	ССТВ	ССТВ	Определение рисков

4.	Мероприятия со студентами и выпускниками по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда				
4.1	Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников	до 01.10.2024	ССТВ	ССТВ	Количество выпускников, получивших индивидуальную консультацию, помощь в трудоустройстве 2024-50 чел. 2025-55 чел:
4.2	Организация проведения месячника по информированию студентов, выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве	ежегодно	ССТВ	ССТВ	Количество студентов, проинформированных о мероприятиях по поддержке занятости и особенностях ведения предпринимательской деятельности 2024 г. – 50 чел. 2025 г. – 55 чел.
4.3	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летней период	июнь 2025	ССТВ	ССТВ	Количество студентов, получивших консультации о временной занятости 2024 г. – 30 чел. 2025 г. – 35 чел.
4.4	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	в течение года	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2024 г. - 80 чел. 2025 г. – 85 чел.
4.5	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций/ учреждений, направленных на знакомство с специальностями, их	ежегодно	ЦОПП ССТВ Организации и учреждения	ЦОПП	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной специальности, в том числе к временной

	содержанием, с привлечением ведущих специалистов				занятости в каникулярный период
4.6	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	1 раз в квартал	ССТВ Работодатель	ЦОПП ССТВ	Охват студентов наставничеством: 2024 г. – 60% 2025 г. – 70%
4.7	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций	в течение года	ССТВ	ЦОПП ССТВ	Доля трудоустроенных выпускников: 2024-62,6% -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву
4.8	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	в течение года	ССТВ	ЦОПП ССТВ	100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"
4.9	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	в течение года	ССТВ	ССТВ	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 2024 г. – 120 чел. 2025 г. – 125 чел.
4.10	Проведение групповых социально-психологических тренингов для	в течение года	ССТВ	ЦОПП ССТВ	100% охват выпускников

	обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)				
4.11	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", через цифровую платформу ЦОПП, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	в течение года	ССТВ	ЦОПП ССТВ	Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими специальностей для содействия в трудоустройстве
4.12	Организация и проведение для обучающихся диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	ежегодно	ССТВ Работодатели	ЦОПП	Количество студентов-участников 2024 г. – 70 чел. 2025 г. – 75 чел.
4.13	Организация встреч обучающихся с успешными носителями профессии (проведение уроков успеха)	в течение года	ССТВ, успешные носители профессий	ЦОПП ССТВ	Количество студентов-участников 2024 г. – 150 чел. 2025 г. – 155 чел.
4.14	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	в течение года	ССТВ	ССТВ	100% охват выпускников
4.15	Проведение ярмарок вакансий и специальностей	по плану колледжа	ССТВ	ССТВ	Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда