

Карта коррупционных рисков ОГБПОУ «Ульяновский колледж культуры и искусства»

| № п/п | Краткое описание зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия) | Подробное описание зоны повышенного риска с указанием имеющихся примеров коррупционных проявлений, в том числе, возможности таких проявлений на практике в будущем | Обязательные условия, при которых возможны проявления коррупции в зоне повышенного коррупционного риска | Наименование должностей в ОГБПОУ «Ульяновский колледж культуры и искусства», подверженных риску проявления коррупции в ситуации, отнесённой к зоне повышенного коррупционного риска | Принятые меры по устранению зоны повышенного коррупционного риска | Меры по устранению зоны повышенного коррупционного риска, принятие которых находится в компетенции других органов и организаций |
|-------|--|---|--|---|--|---|
| 1. | Организация деятельности образовательного учреждения | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, либо иной личной заинтересованности | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода | Директор, заместители директора, заведующий административно-хозяйственной частью | Информационная открытость образовательного учреждения. Соблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство |

| | | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|---|
| | | | в борьбе с коррупцией в учреждении. | | руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | финансов Ульяновской области |
| 2. | Работа со служебной информацией, документами | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. | Директор, заместители директора, заведующий административно-хозяйственной частью | Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, |

| | | | | | | |
|----|--------------------------------------|---|---|-----------------|--|--|
| | | <p>Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.</p> | <p>Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.</p> | | <p>противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.</p> | <p>администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области</p> |
| 3. | <p>Принятие на работу сотрудника</p> | <p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу</p> | <p>Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением.</p> | <p>Директор</p> | <p>Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательного учреждения.</p> | <p>Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области,</p> |

| | | | | | | |
|----|---|---|--|--|--|---|
| | | | Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | | Разъяснение работникам учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |
| 4. | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. | Заведующий административно-хозяйственной частью, экономист по материально-техническому снабжению | Организация работы по контролю деятельности заведующего административно-хозяйственной частью. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, |

| | | | | | | |
|----|---|--|--|---|---|--|
| | | оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник | Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | | правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |
| 5. | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества | Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий административно-хозяйственной частью | Организация работы по контролю деятельности структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |

| | | | | | | |
|----|--|--|--|--|---|--|
| | | | | | Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | |
| 6. | Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от деятельности, приносящей доход | Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от деятельности, приносящей доход | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Директор, заместители директора, главный бухгалтер | Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.) Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |

| | | | | | | |
|----|---|---|---|---|--|---|
| 7. | <p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд образовательного учреждения</p> | <p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков. Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок. Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.</p> | <p>Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.</p> | <p>Директор, главный бухгалтер, экономист по материально-техническому снабжению</p> | <p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на</p> | <p>Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области</p> |
|----|---|---|---|---|--|---|

| | | | | | | |
|----|---|---|--|--|--|--|
| | | | | | прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | |
| 8. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Директор, заместители директора, заведующий административно-хозяйственной частью | Система визирования документов ответственными лицами. Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |

| | | | | | | |
|----|--|--|--|---|--|--|
| | | | | | этических аспектов коррупции. | |
| 9. | Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях | Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Работники колледжа, уполномоченные директором представлять интересы образовательного учреждения | Соблюдение, учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |

| | | | | | | |
|-----|---------------------------------------|---|---|---|---|--|
| | | | | | коррупции. | |
| 10. | Обращения юридических, физических лиц | Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Директор, заместители директора, лица ответственные за рассмотрение обращений | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |

| | | | | | | |
|-----|--|---|---|--|--|--|
| 11. | Оплата труда | Оплата рабочего времени не в полном объёме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Директор, заместители директора, работники бухгалтерии | Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |
| 12. | Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения | Неправомерность установления выплат стимулирующего характера | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление | Директор, заместители директора, главный бухгалтер | Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения. | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики |

| | | | | | | |
|-----|----------------------------------|--|---|---|--|---|
| | | | <p>служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.</p> | | | <p>Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области</p> |
| 13. | <p>Организация платных услуг</p> | <p>Предоставление платных услуг без заключенного договора. Получение наличных средств за предоставленную платную услугу.</p> | <p>Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.</p> | <p>Директор, заместители директора, главный бухгалтер</p> | <p>Контроль выполнения локальных актов Учреждения по предоставлению платных услуг. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.</p> | <p>Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области</p> |

| | | | | | | |
|-----|---|--|--|---|--|---|
| 14. | Проведение аттестации педагогических работников | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Заместители директора | Комиссионное принятие решения. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска |
| 15. | Аттестация учащихся | Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и | Заместитель директора по учебной работе, педагогические работники | Комиссионное принятие решения. Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска |

| | | | | | | |
|-----|---|---|--|---------------------------------|--|---|
| | | (законных представителей) | системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | | образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | |
| 17. | Реализация мероприятий территориальной программы по развитию системы социальной поддержки обучающихся (премия Губернатора, стипендии) | Подготовка документов на предоставление стипендии Губернатора, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным обучающимся. Подготовка документов на предоставление стипендий, питание, а также других льгот и выплат | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Директор, заместители директора | Организация и контроль работы коллегиального органа по выдвижению кандидатур и рассмотрению документов. Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска |

| | | | | | | |
|-----|--|---|---|---------------------------------|--|---|
| | | | | | этических аспектов коррупции. | |
| 18. | Прием в образовательное учреждение | Необъективность в выставлении оценки при приемных испытаниях. Преференции при приеме в учреждение детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Директор, заместители директора | Организация и контроль работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте учреждения. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска |
| 19. | Перевод обучающихся внутри учреждения и между учреждениями | Без согласия родителей (законных представителей) | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление | Директор, заместители директора | Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп. Соблюдение нормативных локальных актов по приему обучающихся в | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики |

| | | | | | | |
|-----|---|--|---|-------------------------------------|--|--|
| | | | <p>служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.</p> | | <p>учреждение. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.</p> | <p>Ульяновской области, администрации г. Ульяновска</p> |
| 20. | <p>Деятельность образовательного учреждения</p> | <p>Сбор педагогами или иными лицами денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей</p> | <p>Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.</p> | <p>Педагоги, работники колледжа</p> | <p>Информационная открытость образовательного учреждения. Соблюдение, учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах</p> | <p>Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска</p> |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <p>ответственности за совершение коррупционных правонарушений Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.</p> | |
|--|--|--|--|--|--|--|